

# 2. LSBTIQ\*Fachtagung des DGB

## 19. November 2024



## Es ist immer noch nicht alles Regenbogen

**Queer im Betrieb: Gemeinsam für eine diskriminierungsfreie Arbeitswelt**

### Vorläufiges Programm

Veranstaltungsort: Hans-Böckler-Haus, Willi-Richter-Saal, Keithstraße 1, 10787 Berlin

Die Veranstaltung ist gebührenfrei. Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten werden nicht übernommen.

**09:00 Uhr**                    **Einlass und Kennenlernen**

**10:00 – 10:30 Uhr**    **Begrüßung und Keynote**

**Begrüßung:**                **Anja Piel**, Mitglied des Geschäftsführenden Bundesvorstands des DGB

**Keynote:**                    **Nathalie Schlenzka, Antidiskriminierungsstelle des Bundes:**  
Fünfter Gemeinsamer Bericht – „Diskriminierung in Deutschland: Erkenntnisse und Empfehlungen“

**10:30 – 11:00 Uhr**    **Panel mit den Workshop-Leiter\*innen**

**11:00 – 13:00 Uhr**    **Workshop Phase I**

**1. Workshop:**            **Betriebsratsarbeit Queer** – Best Practice aus einem Unternehmen und rechtliche Handlungsmöglichkeiten von Interessenvertretungen

**Referent\*innen:**        **Ellen Hensel** | Betriebsrätin bei MAN Truck & Bus SE  
**Tim Hühnert** | Referatsleiter Recht, DGB-Bundesvorstand

**2. Workshop:**            **Innerbetriebliche Beschwerdestelle** – Aufbau, Funktionsweise und Best Practice aus einem Unternehmen

**Referent\*innen:**        **Vera Egenberger** | Politische Referentin, DGB-BVW  
**Dorthe Mika** | Stellv. G/BR Vors. Ford Werke GmbH

**3. Workshop: Inter\* und Schule** – Sensibilisierung von Lehrkräften, Schüler\*innen und Leitpersonen im schulischen Kontext

**Referent\*in:** **Ursula Rosen** | Bildungsbeauftragte des Intergeschlechtliche Menschen e. V.  
**Referent\*in der DGB-Jugend** (angefragt)

**4. Workshop: Transition im Beschäftigungskontext** – Aufgaben, Sensibilisierung und Vorgehensweisen von Arbeitgebern und Interessenvertretungen

**Referent\*innen:** **David Scholz** | Wirtschaftsjurist, Marketingexperte und Autor des Fachbuches „Transidentität im Arbeitsumfeld“  
**Leon Dietrich** | GdP Bund AG Vielfalt

**5. Workshop: Gesprächstraining gegen menschenfeindliche Äußerungen** – Zwischen „klare Kante“ und Dialog

**Referent\*in:** **Herbert Schmidt** | Bündnis „Aufstehen gegen Rassismus“ (AgR)  
**Referent\*in der DGB-Jugend** (angefragt)

**13:00 – 14:00 Uhr** **Mittagspause**

**14:00 – 14 :15 Uhr** **Poetry Slam** | Im Schatten und im bunten Licht

**Leon Dietrich** | GdP Bund AG Vielfalt

**14:15 – 16:15 Uhr** **Workshop Phase II**

**1. Workshop: Betriebsratsarbeit Queer** – Best Practice aus einem Unternehmen und rechtliche Handlungsmöglichkeiten von Interessenvertretungen

**Referent\*innen:** **Ellen Hensel** | MAN Truck & Bus SE  
**Tim Hühnert** | Referatsleiter Recht, DGB-Bundesvorstand

**2. Workshop: Innerbetriebliche Beschwerdestelle** – Aufbau, Funktionsweise und Best Practice aus einem Unternehmen

**Referent\*innen:** **Vera Egenberger** | BUG e.V.  
**Dorthe Mika** | Stellv. G/BR Vors. Ford Werke GmbH

**3. Workshop: Inter\* und Schule** – Sensibilisierung von Lehrkräften, Schüler\*innen und Leitpersonen im schulischen Kontext

**Referent\*innen:** **Ursula Rosen** | Bildungsbeauftragte des Intergeschlechtliche Menschen e. V.  
**Referent\*in der DGB-Jugend** (angefragt)

**4. Workshop: Transition im Beschäftigungskontext** – Aufgaben, Sensibilisierung und Vorgehensweisen von Arbeitgebern und Interessenvertretungen

**Referent\*innen:** **David Scholz** | Wirtschaftsjurist, Marketingexperte und Autor des Fachbuches „Transidentität im Arbeitsumfeld“  
**Leon Dietrich** | GdP Bund AG Vielfalt

**5. Workshop: Gesprächstraining gegen menschenfeindliche Äußerungen** – Zwischen „klare Kante“ und Dialog

**Referent\*in:** **Herbert Schmidt** | Bündnis „Aufstehen gegen Rassismus“ (AgR)  
**Referent\*in der DGB-Jugend** (angefragt)

**16:15 – 16:30 Uhr** **Pause**

**16:30 – 17:30 Uhr** **Berichte aus den Workshops | Feedback | Diskussion**

**18:30 Uhr** **Ende der Veranstaltung**